

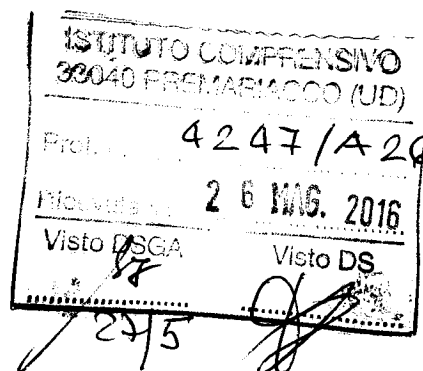
Istituto Comprensivo di Premariacco

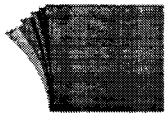
Da: "Natalino Giacomini" <n.giacomini@flcgil.it>
A: <udic83100q@istruzione.it>
Data invio: mercoledì 25 maggio 2016 15.53
Allega: DichVerbale_ContrFIS-ICPremariacco_2015-16.pdf
Oggetto: Dichiarazione a verbale della Flc Cgil - Contratto Integrativo d'Istituto FIS
Alla c.a. della Dirigente Scolastica – IC Premariacco

Allegato alla presente inviamo "Dichiarazione a Verbale relativa al Contratto Integrativo d'Istituto relativo ai criteri di ripartizione delle risorse economiche", chiedendone cortesemente l'affissione agli albi sindacali di tutti i plessi dell'Istituto Comprensivo. Tale richiesta in conformità alle disposizioni contenute nel CCNQ del 7.8.1998 riguardante le prerogative sindacali.

Ringraziando per la collaborazione, salutiamo cordialmente

Flc Cgil Udine
N. Giacomini





FLC CGIL
Udine
federazione lavoratori
della conoscenza

DICHIARAZIONE A VERBALE

Flc Cgil di Udine, rappresentata al tavolo di contrattazione dalla signora Mirella Gosgnach, tenutosi in data 24/05/2016 presso l'Ic di Premariacco, rilascia la presente **Dichiarazione a Verbale** e chiede che venga allegata quale atto ufficiale all' "Ipotesi di Contratto relativo alle modalità e criteri di gestione del Fondo dell'Istituzione Scolastica 2015/16".

Pur avendo firmato l'ipotesi di cui all'oggetto, la sottoscritta ribadisce il disaccordo, ritenendo eccessivo il riparto dei compensi di cui all'art 7 – collaboratori del Dirigente scolastico – per totali euro 9.500, in quanto:

- I compensi attribuiti alle 2 unità, ambedue con semiesonero orario è pari al 33 per cento delle risorse totali destinate al personale docente;
- che l'organizzazione interna deliberata con coordinatori e vice coordinatori per ogni plesso, garantisce uno staff operativo capillarmente strutturato;
- che l'Istituto Comprensivo di Premariacco è diretto autonomamente;
- che la motivazione adotta dalla Parte Pubblica a sostegno della proposta dei citati compensi, cioè che l'impegno maggiore richiesto è per supportare gli uffici di segreteria in oneri amministrativo/contabili, altera la funzione cui i due collaboratori dovrebbero prioritariamente essere destinati;
- è palese tra l'altro, dalla lettura del Piano delle Attività del personale Ata, che carenze operative amministrativo/contabili non vengono rilevate;
- che 4 unità amministrative su 5 sono titolari di posizione economica e che nulla di specifico si prevede per il personale Assistente medesimo, in termini di necessità formative e aggiornamento, proposte dal Direttore dei Servizi che sovrintende all'Area.

Tutto ciò premesso, la Segreteria provinciale FLC CGIL appone la propria firma pur di garantire, a questo punto dell'anno scolastico, al personale le agibilità, le opportunità, i diritti previsti dal Contratto e all'Istituzione Scolastica le condizioni per una coerente ed efficace offerta formativa.

Udine, 24 maggio 2016

. P.la Flc Cgil di Udine
M. Gosgnach
f.to